

Joachim Holz-von Hanffstengel
Diplom-Kaufmann

Danziger Straße 7
90491 Nürnberg
Mobil: 0170 78 79 208
E-Mail:interimmgt@web.de
Internet:www.hvh-personal.de



LEBENS LAUF

Persönliche Daten

30. Dezember 1956 geboren in Sinsheim, Rhein-Neckar-Kreis, Baden-Württemberg
Verheiratet, 4 Kinder (18,21,21 und 23 Jahre)
Fremdsprache: Englisch in Wort und Schrift
IT-Kenntnisse: SAP/R3, S4/HANA, SuccessFactors, Microsoft
Office, Excel, Power Point Word, Outlook

Mitgliedschaften

AOK Neumarkt i.d. Opf. Beiratsmitglied
Personalleiterkreis Metropolregion Nürnberg
Deutsche Dachgesellschaft Interim Management (DDIM)
Deutsche Lebensrettungsgesellschaft (DLRG)
Postsportverein Nürnberg

Beruflicher Werdegang

- 04.2021 - **Berater Personalprozesse, speziell Entgeltabrechnung, LAWO AG, Rastatt**
- 03.2020 - 05.2020 **VP – Human Resources RUAG Ammotec GmbH, Fürth**
- Neuorganisation HR Abteilung
 - Personalsuche Schlüsselpositionen
 - Begleitung Neuorganisation Werk
 - Abschluss Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit
 - HR Projektkoordinator Einführung/Umsetzung SAP SuccessFactors und SAP S/4HANA
- 08.2019 - 02.2020 **Interimmanager, HR-Berater, Business Coach**
- Projekte in den Bereichen Gründungsberatung, HR Beratung und Coaching
- 05.2019 – 07.2019 **Restrukturierungsberater und Organisationsberater Schenck Process Europe GmbH, Darmstadt**
- Unterstützung der Geschäftsführung und der Personalabteilung bei der Umsetzung der Neuorganisation und der damit verbundenen Personalreduzierung
 - Führung der Trennungsgespräche mit betroffenen Mitarbeitern
 - Verhandlung der Aufhebungsverträge unter Beteiligung von Betriebsräten und Anwälten
 - Entwerfen, Formulieren und Schreiben der Aufhebungsverträge
- 01.2019 -04.2019 **Interimmanager, HR-Berater, Business Coach**
- Projekte in den Bereichen Gründungsberatung, HR Beratung und Coaching
- 11.2016 – 12.2018 **Interim Personalleiter Bock-Gruppe – Bock 1 GmbH & Co.KG**
Inhabergeführtes Unternehmen – Bürostuhlkomponenten und Automobilteilehersteller mit insgesamt über 2.650 Mitarbeitern in Deutschland, Ungarn, China und Kanada
(sog. Hidden Champion)
- Leitung aller HR Themen der Gruppe

- Unterstützung des Inhabers und der Geschäftsführung bei allen HR Themen
- Fachliche Führung der HR Leiter der Auslandsstandorte
- Einführung SAP ERP HCM (Start 01.01.2017)
- HR-seitige Begleitung und Abwicklung von Organisationsänderungen
- Umfangreiche Rekrutierungsmaßnahmen

06.2016 - 10.2016 **Interim Head of HR – Salutas Pharma GmbH (Novartis Group)**
Magdeburg – 1800 Mitarbeiter an 3 Standorten in Deutschland

- Leitung der HR Aktivitäten
- Mitglied des Site Management Teams
- Führung des HR Teams – 4 HR Business Partner, Labour Relations, Personalentwicklungsteam, Zeitwirtschaft und Abrechnung (insgesamt zugeordnet 75 Full Time Equivalents)
- 1. Ansprechpartner Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Restrukturierungsthemen
- Change Management

03.2016 – 07.2016 **Interim Projekt - Private Equity - Europoles GmbH**
Infrastrukturtechnik - Stahlbau, Beton und Kunststoff
Neumarkt - Personalleiter, 1400 Mitarbeiter, davon 700 in Deutschland
an verschiedenen Standorten und 700 Mitarbeiter im Ausland (in
Teilzeit - 2 – max. 3 Tage/Woche)

- Vakanzüberbrückung Mutterschutz
- Führung der anstehenden Tarifverhandlungen (mit der IG Metall)
- Führung des Personalteams mit insgesamt 8 Mitarbeitern in der Personalabteilung und Mitarbeiter Empfang, Pforte, etc. inkl. Lohn- und Gehaltsabrechnung in SAP/HR)
- Arbeitsrechtliche Themen mit Betriebsrat und Gesamtbetriebsrat und Lösung individualrechtlicher Fälle
- Trennungsgespräche
- Rekrutierung von Führungskräften für unterschiedliche Standorte

- Betreuung von Personalentwicklungsprogrammen
- Weiterentwicklung eines bestehenden Zielvereinbarungsprogrammes und Gespräche mit Führungskräften hierüber

03.2015 – 02.2016 **Interimmanager, HR-Berater, Business Coach**

- Projekte in den Bereichen Gründungsberatung, HR Beratung und Coachings

09.2014 – 02.2015 **Interim Projekt – Faurecia Kunststoffe Automobilsysteme GmbH**
Ingolstadt – Personalleiter (ca. 350 Mitarbeiter an drei Standorten in Deutschland)

- Begleitung bei anstehendem Verkauf
- Abwicklung eines bestehenden Interessenausgleichs und eines Sozialplanes
- Verhandlung und Abschluss einer Betriebsvereinbarung zu Kurzarbeit
- Intensive Bearbeitung von Betriebsratsthemen
- Aufrechterhaltung der Motivation der Belegschaft
- Krankenstandsenerkennungsprogramme erarbeiten, durchführen und kontrollieren
- Führung der Personalabteilung
- Mitglied des Geschäftsführungsleitungskreises

04.2014 – 08.2014 **Interim Projekt – Faurecia Innenraum Systeme GmbH**
Hagenbach (Karlsruhe) – Personalleiter (ca. 750 Mitarbeiter an mehreren Standorten in Deutschland)

- Durchführung dreier unterschiedlicher Restrukturierungsprojekte
- Verhandlung und Abschluss einer Betriebsvereinbarung Arbeitszeit mit dem Betriebsrat
- Allgemeine Betriebsratsthemen

- Führung der Personalabteilung mit vier Referenten
- Betreuung aller fünf Entwicklungsstandorte

09.2013 – 03.2014 **Interimmanager, HR-Berater, Business Coach**

- Gründungsberatung und Coaching

03.2013 – 08.2013 **Interim Projekt – TRW Automotive Body Control Systems**
Radolfzell – Personalleiter (ca. 1.000 Mitarbeiter)

- Betriebsratbetreuung (IG Metall)
- Aufhebungen
- Einstellungen
- Krankenstandssenkungsprogramme
- interne Versetzungen
- ERA-Einstufungen und Überprüfung
- Führung der Mitarbeiter in der Personalabteilung

07.2011 – 06.2013 **Jauss HR-Consulting, Düsseldorf**

- Senior Consultant im HR-Bereich mit Büro in Nürnberg

12.2000 – 06.2011 **Pfleiderer AG, Neumarkt**

01.2005 – 06.2011 Personalleiter und Mitglied der Geschäftsleitung von zwei business units mit bundesweit 1750 Mitarbeitern

- Aktive und verantwortliche Mitgestaltung bei der Neuausrichtung der Unternehmensgruppe und Anpassung an das veränderte Marktumfeld
 - Zusammenführung zweier business units deutschlandweit mit unterschiedlichen Kulturen
 - Zusammenlegung der Personalabrechnung (SAP/R/3) zu zwei shared service centern
 - Neugestaltung der Personalprozesse
 - Schließung von drei Standorten mit 400 Mitarbeitern
 - Verhandlung und Abschluss der Interessenausgleiche mit dem Gesamtbetriebsrat
 - Verhandlung und Abschluss der Sozialpläne mit den lokalen Betriebsräten unter Einschluss eines Einigungsverfahrens

- Aktive Vermittlung der von Kündigungen bedrohten Mitarbeitern
- Schaffen von Anreizsystemen für den Wechsel des Arbeitsplatzes
- Besetzung von Führungspositionen deutschlandweit
- Deutschlandweite Koordination und Umsetzung von grundlegenden, für die gesamte Gruppe wichtigen Personalthemen
- Betreuung und Beratung des Top Managements und Mitglied der Leitungskreise mit Schwerpunkt Organisation- und Personalentwicklung
- Prokurist der Pfeleiderer Holzwerkstoffe GmbH und diverser Töchter
- Mitglied der Tarifkommission mit Pilotfunktion
- Einführung eines Arbeitskreises Gesundheit
- Führung von fünf Personalleitern

01.2003 – 12.2004 Personalleiter Pfeleiderer Holzwerkstoffe GmbH & Co. KG mit 3.500 Mitarbeitern, davon 2.500 in Deutschland und 1.000 in Polen

- Beratung und Betreuung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Themen
- Fachliche Führung des polnischen Personalleiters
- Vorstand im Arbeitgeberverband der Holzbearbeitung und des Holzhandels NRW und Verhandlungsführer der Arbeitgeberseite bei Tarifverhandlungen
- Beiratsmitglied des bayerischen Schwesterverbandes und Mitglied der Tarifkommission
- Mitglied der Tarifkommission mit der IG Metall in Frankfurt
 - Verhandlung und Abschluss eines bundesweiten Haustarifvertrages
 - Verhandlung und Abschluss der 40-Stundenwoche ohne Lohnausgleich
- Prokurist der Pfeleiderer Holzwerkstoffe GmbH
- Beiratsmitglied der AOK Neumarkt

12.2000 – 12.2002 Personalleiter Pfeleiderer Dämmstofftechnik GmbH & Co. KG, Neumarkt

Enger Verband der Standorte in Slowenien, Polen, Ungarn und Russland (1.000 Mitarbeiter in Osteuropa gesamt) mit Deutschland (400 Mitarbeiter) und Belgien (200 Mitarbeiter)

- Operative Gesamtverantwortung Personal für alle oben genannten europäischen Standorte
 - Besetzung der ersten und zweiten Führungsebene europaweit,

- teilweise in Zusammenarbeit mit Personalberatern
- Schließung eines kompletten Standortes in Deutschland mit arbeitsrechtlicher Vertretung
- Herauslösung der gesamten Dämmstoffsparte aus dem Pfeiderer-Verbund und anschließender Verkauf
- Enge Zusammenarbeit mit dem Personalvorstand der Holding AG
- Neuausrichtung der Personalarbeit als Change Projekt
- Prokurist der Pfeiderer Dämmstofftechnik GmbH

09.1985 – 11.2000 **ASEA Brown Boveri (ABB), Mannheim**

01.1998 – 11.2000 Werkleiter und kaufmännischer Leiter der ABB Transformatoren GmbH, Brilon – mit Prokura

- Start als kaufmännischer Leiter mit Verantwortung für Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal, IT und Einkauf mit 60 Mio. DM
- Einführung eines internationalen Supply Management Systems
- Behauptung eines technischen Alleinstellungsmerkmals in einem weltweiten Verbund von 28 Verteiltransformatorenwerken mit Übernahme der Werkleiterfunktion und enger Zusammenarbeit mit der Business Area Leitung in Zürich sowie mit den anderen Werken
- Flächendeckende Einführung von CAD-Arbeitsplätzen im Konstruktionsbereich
- Verantwortung für 150 Mitarbeiter

07.1994 – 12.1997 Assistent im Vorstandsbereich der Sparte Stromübertragung und Verteilung, Mannheim - Vorstand: Sune Karlsson, Schweden

- Personalkoordinator für die Sparte im Vorstand (10 Gesellschaften, 2 Mrd. DM Umsatz, 7.000 Beschäftigte)
 - Beratung des Vorstandes bei der Besetzung von Führungspositionen
 - Personalbeurteilung und Entwicklung vom oberen Management der Sparte
 - Durchführung von Managementinterviews mit Beteiligung des ABB HR Managers und des deutschen Vorstandes
 - Enge Zusammenarbeit mit dem Personalvorstand in allen HR Fragen
 - Fachliche Leitung der Personalleiter vor Ort und Bindeglied zwischen dem Personalvorstand und den verschiedenen Gesellschaften
- Controller der Sparte

- Budgetüberwachung und Koordination mit internationalen Konzernstellen
- Abweichungsanalysen und Beratung des Managements zur Zielerreichung
- Zusammenarbeit mit dem Konzernrechnungswesen und Erarbeitung neuer Kennzahlensysteme
- Budgeterstellung für die Sparte in Abstimmung mit den weltweit agierenden Business Areas und den Einzelgesellschaften in der Sparte
- Erledigung von allgemeinen Aufgaben des Vorstandsbereiches

07.1992 – 06.1994 Personalleiter ABB Schaltanlagen, Mannheim (1.300 Beschäftigte an mehreren Standorten, Dienstsitz Mannheim, Prokura)

- Einführung SAP R/3, losgelöst vom zentralen ABB Abrechnungssystem
- Einführung neuer Gleitzeitmodelle für die Angestellten in Mannheim verbunden mit den dazugehörigen Betriebsvereinbarungen
- Durchführung einer Mitarbeiterbefragung mit Vorgesetztenfeedback und Durchsprache der Ergebnisse bei den Mitarbeitern
- Mitarbeit in internationalen HR Gremien mit den Zielen internationaler Personaltransfer, Recruitment und Development

06.1989 – 06.1992 Personalleiter ABB Schaltanlagen Hanau und stellvertretender kaufmännischer Leiter (Produktionswerk mit 500 Beschäftigten)

- Wiederaufbau der Motivation der Belegschaft nach vorangegangener Restrukturierung und völliger Neugestaltung der Organisation (Change Management)
- Eingliederung eines ehemals volkseigenen Kombinars aus den neuen Bundesländern in die ABB Schaltanlagen mit drastischer Reduzierung der Belegschaft und Personalauswahl in Dresden (parallel zu der bestehenden Aufgabe)

05.1988 – 05.1989 Personalreferent ABB CEAG in Soest (NRW)

- Massiver Stellenaufbau durch erhebliche Geschäftsausweitung

01.1987 – 04.1988 Sachbearbeiter im Personalbereich der Zentrale

- Erste Erfahrungen mit Restrukturierungen im Zusammenhang mit dem Merger zwischen der ASEA und BROWN BOVERIE & Cie. zur ABB AG
- Dozent an der Berufsakademie Mannheim für das Fach Personal

09.1985 – 12.1986 Trainee im kaufmännischen Bereich - Schwerpunkt Rechnungs- und Personalwesen

Schulen / Aus- und Weiterbildung

1978 – 1984 Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim mit den Schwerpunkten Personal, Organisation und Arbeitsrecht
Abschluss: Diplom-Kaufmann (Note: gut)

1976 Wirtschaftsgymnasium Sinsheim (Baden-Württemberg)
Abschluss: Abitur (Note: befriedigend)

Wehrdienst

1976 – 1978 Zeitsoldat bei der Bundeswehr

Berufliche Weiterbildungen Joachim Holz-von Hanffstengel (chronologische Reihenfolge von heute rückwärts)

1. 26.-27.04 2019 AIMP (Aktionsgemeinschaft der Interim Management Provider)
Kongress zum Thema Quo vadis Interimmanagement - Oestrich-Winkel
2. 26.09.2014 Atreus Interim Management Kongress zum Thema Mehrwert durch
Zusammenarbeit - München

3. 27.09.2013 Atreus Interim Management Kongress zum Thema Mehrwert durch Vernetzung – München
4. 06/2011 – 12/2011 Essenz Coaching (insgesamt 15 Tage); Aspekte des Seins, Selbstkonzept, Selbstentfaltung, Selbstführung, Intuition
Akademie Heiligenfeld:
5. 7.-8. 11. 2006 Persönlichkeitserkennung mit komplementären Einschätzungshilfen
Dr. W. Eberle und Pfeleiderer business campus
6. 25.01.2005 Möglichkeiten für ein flexibles Arbeitszeitmanagement zur Senkung der Personal- und Arbeitskosten; Tarifliche Möglichkeiten, Praktische Gestaltungsmöglichkeiten
Pfeleiderer business campus
7. 16.-18.06.2004 Potenzial-Erkennung-Programm; Erkennungsmöglichkeiten der Persönlichkeit, Konfliktsituationen, Charakterologische Grundregeln
Dr. W. Eberle und Pfeleiderer business campus
8. 22.-24.01.1998 Personal- und Organisationsentwicklung; professionelles und persönliches Lernen, lösungs- und ressourcenorientiertes Arbeiten;
Unternehmensführung
Institut für systemische Beratung, Wiesloch
9. 21.-24.04.1997 und 02.-05.06.1997 (insgesamt 8 Tage) Strategisches Management für Executives der St.Galler Business School; St.Galler Führungskonzept, Wirkung strategischer Entscheide, Erarbeitung von Strategien, Struktur- und Prozessmanagement
St.Galler Business School
10. 31.08.-02.09.1995 Kosten- und Finanzmanagement (Sommeruniversität für Führungskräfte); Kapitalmarktorientierte Unternehmensführung, Beteiligungscontrolling Humboldt-Universität, Berlin
11. 18.- 29. 07.1994 Premier Silver Course in English for professional purposes held in York (UK)
Specialist Language Services (International)
12. 09.-13.06. 1994 Personal Mastership – NLP in Kommunikation, Zielfindung, Selbstmarketing und Erfolg
TMK Transfer International

13. 22.01.-13.03.1994 (insgesamt 18 Tage) NLP-Business-Practitioner, Grundelemente, Veränderungstechniken, Anwendungen
Team für Organisationspsychologie & Coaching, Schweiz
14. 08.02.-11-02. 1993 Customer Focus Management; Management of Change, 6 Sigma-Methode, Enterprise Integration, Benchmarking
ABB Institut, Mannheim
15. 11.-12. 12.1993 TOP.Comunication mit John Grinder; Körpersprache einsetzen, Aufmerksamkeit fixieren, wirksame Sprachmuster benutzen
Team für Organisationspsychologie & Coaching, Schweiz
16. 11.12. 12. 1989 Institut für Personal- und Unternehmensberatung; Interviewtraining, Anforderungsanalyse, Fragetechniken
Institut für Personal- und Unternehmensberatung, Wiesloch
17. MM.1986 - MM.1995 ABB Führungskräfte-seminare I – V (insgesamt 25 Tage); alle führungsrelevanten Themen
ABB Institut, Mannheim